

Info-Tag für Pfarrer zur Gemeindepastoral 2015 HA III – Personal

10. / 21. Nov. 2014
Info-Tage für Pfarrer zur Gemeinde-Pastoral 2015
HA III – Personal

Herausforderungen

Durch die Schaffung der neuen Pfarreien werden größere Teams gebildet.

Das erfordert eine neue Qualität der Zusammenarbeit im Team.

Mittelfristig sinkt die Zahl der Priester und pastoralen Mitarbeiter/innen.

Die personellen Ressourcen müssen optimal eingesetzt werden.

**Vision für die Zusammenarbeit ist eine
„Spiritualität der Gemeinschaft“.**

**„Die Kirche zum Haus und zur Schule der Gemeinschaft
zu machen, darin liegt die große Herausforderung.“**

Johannes Paul II., „Novo millennio ineunte“ 2001 Nr. 43

3

- die Kirche als Leib Christi mit vielen Gliedern erkennen
(1 Kor 12)
- Fähigkeit, vor allem das Positive im anderen zu sehen
- die Gaben des anderen als Bereicherung für mich
und für die Gemeinschaft entdecken
- solidarisch handeln: „Einer trage des andern Last.“ (Gal 6,2)

4

10. / 21. Nov. 2014
 Info-Tage für Pfarrer zur Gemeinde-Pastoral 2015
 HA III – Personal



**„Ja zu den neuen, von Jesus Christus
 gebildeten Beziehungen“**

**„...ein Zeugnis geschwisterlichen Miteinanders,
 das anziehend und erhellend wird...“**

**„Wir sind im selben Boot und steuern den selben Hafen an.
 Erbitten wir die Gnade, uns über die Früchte
 der anderen zu freuen, die allen gehören.“**

Papst Franziskus „Evangelii gaudium“ Nr. 87ff

5

10. / 21. Nov. 2014
 Info-Tage für Pfarrer zur Gemeinde-Pastoral 2015
 HA III – Personal



**Prinzip der ermöglichen Leitung
 Grundsatzpapier 4.3.4**

**„Unter ‚ermöglichender Leitung‘ verstehen wir
 Leitungsverantwortung
 in der Gestalt von zielförderlichem Handeln auf Augenhöhe,
 das möglichst von allen Beteiligten in der Pfarrei
 mit ihren Gemeinden und Gemeinschaften
 mitgetragen werden kann.“**

6

Erfahrung der Pastoralteams in den Projektpfarreien

- Wertschätzung
- Vertrauen
- Kommunikation
- Charismen-orientierte Aufgabenverteilung
- Erfolge und Misserfolge miteinander teilen

→ Entwicklung und Stärkung der Team-Kultur

7

Notwendige Klärungen im Pastoralteam

- Wer gehört zum Team?
- Wie können Diakone im Zivilberuf eingebunden werden?
- Wie kann man die Priester i. R. einbeziehen?
- Wie gelingt die Zusammenarbeit mit Sekretariaten und Kirchendienstkräften?
- Welche Elemente der Team-Kultur können noch wachsen?

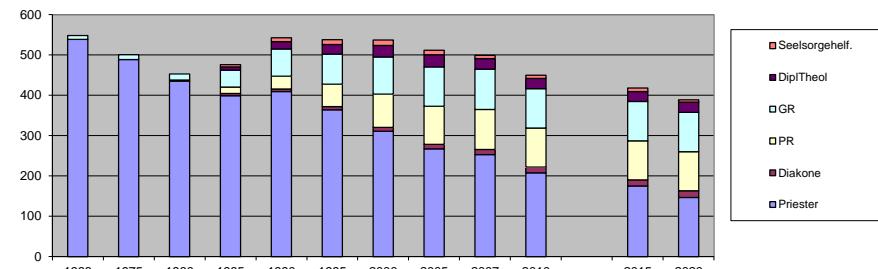
8

10. / 21. Nov. 2014
 Info-Tage für Pfarrer zur Gemeinde-Pastoral 2015
HA III – Personal



Entwicklungen (1):

Prognose 1: Pastorales Personal im aktiven Dienst (Stellen, nicht Personen)



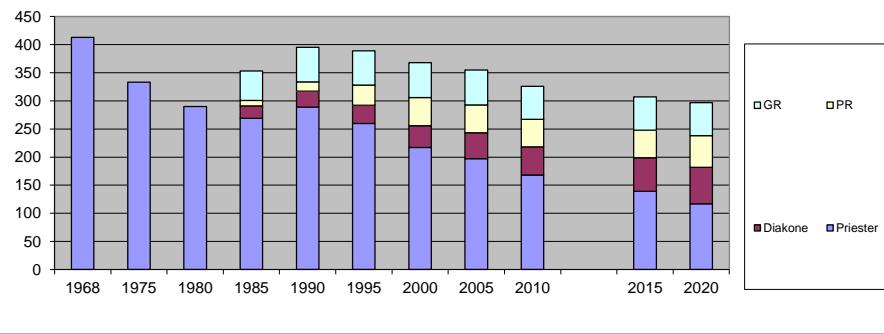
9

10. / 21. Nov. 2014
 Info-Tage für Pfarrer zur Gemeinde-Pastoral 2015
HA III – Personal



Entwicklungen (2):

Prognose 2: Pastorales Personal in der Pfarrseelsorge (Personen, nicht Stellen)



10

Entwicklungen – Zusammenfassung:

**Ab 2020 wird die Zahl der Hauptberuflichen auf etwa 200 zurückgehen, das entspricht 175 Stellen.
 → bei 70 Pfarreien durchschnittlich 2,5 Stellen je Pfarrei**

- 100 Priester unter 70 Jahren
- 10 Diakone im Hauptamt
- 40 Pastoralreferent/innen
- 50 Gemeindereferent/innen
- dazu ca. 40 Diakone mit Zivilberuf

11

Unterstützung durch HA Personal (1):

Der **Grundkurs Teamarbeit** zeigt Handlungsfelder und motiviert zur Team - Supervision

- Begleitung
- Moderation

„Zeit für das Team ist Zeit für die Gemeinde“

12

10. / 21. Nov. 2014
Info-Tage für Pfarrer zur Gemeinde-Pastoral 2015
HA III – Personal



Unterstützung durch HA Personal (2):

- **Leitungskurse** mit Coaching-Gruppen
- **Kooperatoren-Kurse**
- **Pilotprojekt** für GR und PR in der Gemeindeseelsorge
zur Vorbereitung weiterer Kurse
- **Intervall-Kurs** für indische und afrikanische Kapläne
- **Nachqualifikation** von GR und PR für den Bestattungsdienst
- Ausbau der **Gemeindeberatung** und Aufbau der **Supervision**